



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(УЗН Амурской области)**

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000  
тел./факс (4162) 493-103  
e-mail: priem@zanamur.ru  
ОКПО 97992054, ОГРН 1072801008950  
ИНН/КПП 2801123625/280101001

15.02.2019 № 01-09/797

На № \_\_\_\_\_ от 23.01.2019

Заведующему  
МДОАУ детский сад №3

Е.А. Ужинцевой

мкр.Светлый, д.44  
г.Зея, Амурская область,  
676244

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации**

Коллективного договора Муниципального дошкольного образовательного  
автономного учреждения детский сад №3 на 2019-2022 годы

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что  
коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного  
автономного учреждения детский сад №3 на 2019-2022 годы

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрирован \_\_\_\_\_ 15 февраля \_\_\_\_\_ 20 19 г.  
(дата регистрации)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_ 92 \_\_\_\_\_

При регистрации коллективного договора управлением выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
1.	<p align="center">Приложение №3 к коллективному договору на 2019-2022 гг. работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада №3</p> <p>Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск: с ненормированным рабочим днем и вредными условиями труда <b>труда</b></p> <p>(в соответствии с Постановлением Госкомтруда и ВЦС РС от 25.10.1974 №298/П - 22 ( в редакции от 29.05.1991 г.) «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в</p>	<p>Гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда и порядок их предоставления осуществляется в соответствии со <b>статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.</b></p>

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
	<p><b>которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»,</b> (в соответствии с Постановлением Главы администрации города Зеи от 25.01.2005 года №28 «Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормируемым рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета города Зеи».</p>	
2.	<p>Приложение №4 к коллективному договору на 2019-2022 гг. работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада №3</p> <p>Нормы Бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями.</p>	<p>Выдачу средств индивидуальной защиты работникам привести в соответствие с <b>Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».</b></p>

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Начальник управления \_\_\_\_\_

(подпись)

Е.А.Дуленова \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)