

Муниципальное дошкольное образовательное автономное  
учреждение детский сад № 3  
(МДОАУ д/с № 3)

Амурская область, город Зея, мкр. Светлый, д. 44

тел. (41658) 3-18-93

E-mail: [3sadikzeva@mail.ru](mailto:3sadikzeva@mail.ru)

Наблюдательным Советом  
МДОАУ д/с № 3  
Протокол № 2 от 29.04.2019



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МДОАУ д/с № 3  
*Е.А. Ужинцева* Е.А. Ужинцева  
Приказ № 94 - од от 16.05.2019

**Положение**  
**о квотировании рабочих мест для инвалидов**  
**Муниципального дошкольного образовательного автономного**  
**учреждения детского сада № 3**

2019

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приёма инвалидов на данные рабочие места в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении детском саду № 3.

1.2. Квотирование рабочих мест в МДОАУ д/с № 3 (далее - Организации) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приёма на работу инвалидов в МДОАУ д/с № 3 составляет 2 процента к среднесписочной численности работников Организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель Организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников Организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной Организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.7. В среднесписочную численность работников Организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

## **2. Обязанности Организации в части квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий Организации.

2.2. Секретарь-машинистка Организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Секретарь-машинистка Организации ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет как по направлению центра занятости населения, так и самостоятельно.

3.2. Организация имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист Организации направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Зеи и иные организации.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. Заведующий Организации, неправоммерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.