

Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3
(МДОАУ д/с № 3)

Амурская область, город Зея, мкр. Светлый, д. 44

тел. (41658) 3-18-93

E-mail: 3sadikzeva@mail.ru

Принято
на педагогическом Совете
МДОАУ д/с № 3
Протокол № 4 от 07.05.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МДОАУ д/с № 3
Е.А.Ужинцева

Приказ № 74 - од
от 13.05.2019 г.

**Положение о профессиональной подготовке,
переподготовке и повышении квалификации педагогических и
руководящих работников Муниципального дошкольного
образовательного автономного учреждения детского сада № 3**

2019

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3 (МДОАУ д/с № 3) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.5.ч.2 ст.47), Трудовым кодексом РФ, Уставом МДОАУ д/с № 3.

1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников ДОУ.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.

1.4. Повышение квалификации работников МДОАУ д/с № 3 способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации работников и руководителей МДОАУ д/с № 3 осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе ГОАУ ДПО Амурском областном институте развития образования и других учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;

- участие в методических мероприятиях на уровне МДОАУ д/с № 3 (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);

- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;

- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2. Повышение квалификации работников и руководящих работников в МДОАУ д/с № 3 организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсовую переподготовку на базе ГОАУ ДПО Амурском областном институте развития образования или других аналогичных учебных заведений в форме очного обучения.

2.4. Копии документов, выданных ГОАУ ДПО Амурским областным институтом развития образования и другими аналогичными учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются в МДОАУ д/с № 3 (личное дело).

2.5. В случае направления работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ);

2.6. Работники могут дополнительно самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых технологий.

2.7. Повышение квалификации может осуществляется путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.8. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.9. В конце учебного года заместитель заведующего по УВР осуществляет контроль за наличием планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.10. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и заместитель заведующего по УВР наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.11. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений МДОАУ д/с № 3.

2.15. Заместитель заведующего включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МДОАУ д/с № 3 и способствует пропаганде лучшего опыта на различных

уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация

3.1. В МДОАУ д/с № 3 ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;
- база данных о работниках МДОАУ д/с № 3, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у заместителя заведующего и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в МДОАУ д/с № 3 осуществляет руководитель МДОАУ д/с № 3 и заместитель заведующего по УВР.