

Муниципальное дошкольное образовательное автономное  
учреждение детский сад № 3  
(МДОАУ д/с № 3)

ПРИКАЗ

01.03.2023

№ 25 – од

О внесении изменений в приказ от 01.08.2022 № 40 - од «Об утверждении Положения об оплате труда работников МДОАУ д/с № 3 в новой редакции» (с изменениями и дополнениями от 08.09.2022 приказ № 78 - од; от 30.09.2022 приказ № 83/1 – од; от 22.12.2022 приказ № 109 – од; от 09.01.2023 приказ № 05 – од; от 07.02.2023 приказ № 15-од)

В связи с внедрением целевой модели наставничества в МДОАУ д/с № 3, в целях приведения нормативных актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации

**п р и к а з ы в а ю :**

1. В приложении № 6 к приказу от 01.08.2022 № 40 - од «Об утверждении Положения об оплате труда работников МДОАУ д/с № 3» форму оценочного листа изложить в новой редакции в соответствии с приложением к данному приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.03.2023.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.А. Ужинцева

Приложение к приказу № 25-од от 01.03.2023

**Приложение № 6**

к Положению об оплате труда  
работников МДОАУ д/с № 3

**Оценочный лист эффективности деятельности педагога  
Муниципального дошкольного образовательного автономного  
учреждения детского сада № 3**

(Ф.И.О. педагога, название группы, период)

Критерий 1. Показатели выполнения муниципального задания ДОУ	Мероприятия в рамках критериев и показателей	Самооценка педагога в баллах	Оценка комиссии в баллах

Критерии	Баллы	Способ измерения			
1.1 Увеличение коэффициента посещаемости детей групп ясельного возраста / дошкольного возраста. Снижение заболеваемости	10/10  8/8  6/6  4/4	Табель посещаемости, план детодней			
Посещаемость составляет свыше 100% группы: ранние дошкол.					
посещаемость составляет 91% - 100% 95% - 99%					
посещаемость составляет свыше 81% - 90% 90% - 94%					
посещаемость составляет 76% - 80% 85% - 90%					
1.2. Снижение пропусков без уважительных причин (по причине родителей): ранний возраст – 1,5 детодня на 1 ребёнка в месяц; дошкольный возраст – 1 детодень на 1 ребёнка в месяц	10	табель посещаемости			
1.3. Уровень адаптации	До 5	Результаты листов адаптации			
<b>Критерий 2. Показатели профессиональной деятельности педагога ДОУ</b>					
2.1. Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе, работе в творческих группах, разработка программы развития ДОУ, образовательной программы.	До 5	Наличие программ, методического продукта			
2.2. Результаты очного участия педагогов в конкурсах: <u>Муниципального уровня</u> - «Воспитатель года» (в течение года) - «Лучший педагог года» (в течение года) - НОД (разовое участие) - Призовое место - Участник - Творческие конкурсы <u>- Конкурсы на уровне ДОУ – призовое место</u> (за каждое)	5 3 3 3	Грамоты дипломы			

2.3. Результат участия педагога в конкурсах: <b>Творческие конкурсы - Заочные за призовое место</b> Муниципальный уровень Областной уровень <b>Конкурсы педагогического мастерства – Заочные за призовое место</b> Муниципальный уровень Областной уровень	2 3 3 5				
2.4. Подготовка к участию воспитанников к мероприятиям городского уровня (концерты, фестивали, «Весёлые старты»)	3	Грамоты, сертификаты			
2.5. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта: педагогом проведены открытые мероприятия (мастер-классы, НОД) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: - уровень дошкольного учреждения (за каждое) - муниципального уровня (за каждое) - областного уровня (за каждое)	3 4 5	Материалы мастер-класса, НОД			
2.6. Наличие публикаций (НОД, сценарии мероприятий с детьми, родителями и др., кроме консультаций) <b>1 раз в месяц</b> за отчетный период (за каждое) на: - сайте учреждения; - сайтах педагогических сообществ	1 2	Наличие на сайте			
2.7. Дополнительная образовательная деятельность - ведение кружковой работы согласно образовательной программе учреждения	До 3	Табель посещаемости доп. услуг			
2.8. Творческая активность в подготовке к праздничным мероприятиям, открытым мероприятиям (1 балл за каждое мероприятие), проведённым за пределами рабочего времени в других группах (за исключением обязательных программных праздников – муз. руководителей)	До 10	Мероприятия			
2.9. Наличие замечаний по контролю в отчётном периоде	до (-10)	Результаты контроля			
2.10. Внедрение и реализация целевой модели наставничества (кураторы, педагоги-наставники)	До 6	Мероприятия в рамках Программы наставничества			

		ства, Дорожной карты			
<b>Критерий 3. Позитивные результаты воспитанников</b>					
3.1.Наличие призовых мест в конкурсах: - <b>Очное</b> - муниципального уровня (за каждое) - на уровне ДОУ (за каждое)	3  2	Наличие грамот, дипломов и т.д.			
3.2.Наличие призовых мест в конкурсах: - <b>Заочное</b> - муниципального уровня (за каждое) - областного уровня (за каждое)	2  2				
<b>Критерий 4. Работа с семьями воспитанников</b>					
4.1. Отсутствие задолженности по родительской плате	До 6	Ведомости по оплате			
4.2. Работа с социально неблагополучными семьями	До 5	Акты, протоколы			
4.3. Работа с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ (дистанционное обучение при отсутствии ребенка)	До 3	Наличие в группе, посещаемость. Лист учета занятий			
4.4. Системность проведения совместных с родителями и детьми мероприятий (нетрадиционная форма, инновационная форма). <b>За каждое мероприятие начисляется 1 балл</b>	До 5	Результаты контроля			
4.5. Наличие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей) на качество работы педагога	До (-10)	Результаты контроля			

Подпись педагога:

Подписи членов комиссии:

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового коллектива МДОАУ д/с № 3

 С.А. Фенева

« 1 » 03 2023