

РАБОТОДАТЕЛЬ
Заведующий Муниципальным
дошкольным образовательным
автономным учреждением
детский сад №3

Е.А. Ужинцева
Е.А. Ужинцева
«13» апреля 2023



ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель Совета трудового
коллектива МДОАУ д/с №3
С.А. Фенева
С.А. Фенева
«13» апреля 2023

**Изменения, вносимые в Коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детского сада №3 на 2022 – 2025 годы**

Муниципальное дошкольное образовательное
автономное учреждение детский сад №3
Лицензия: № ОД 5749 от 02.04.2019 серия 28ЛО1 № 0001113
ИНН 2815005075, КПП 281501001
Отделение Благовещенск
г. Благовещенск, БИК 011012100
р/счёт 03234643107120002300
л/с 30006АУ0060
ОГРН - 1022800927104
ОКПО - 48372774
ОКАТО - 10412000000
ОКТМО - 10712000
ОКОГУ - 4210007
ОКФС - 14
ОКОПФ - 75401
ОКВЭД – 85.11; 85.41; 88-91

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № *345/г 16» 05 2023*
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО
Зам. нач. отдела

Виктор С. В. Турецкая

1. 1. Раздел 6 дополнить пунктом 6.29:**«Раздел 6. Рабочее время и время отдыха»**

6.29. Согласно статье 92 Трудового кодекса РФ, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих с течением учебного года получение образования с работой, не может превышать половины нормы, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

2. Раздел 6 дополнить пунктом 6.30:**«Раздел 6. Рабочее время и время отдыха»**

6.30. Согласно статье 99 Трудового кодекса РФ, сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе, имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровья людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожара, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей, в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей, указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом, указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

3. Раздел 6 дополнить пунктом 6.31:

«Раздел 6. Рабочее время и время отдыха»

6.31. В соответствии со статьей 111 ТК РФ всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю.

Трудовым законодательством определены дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

- после каждого дня сдачи крови и её компонентов (ст. 186 ТК РФ);
- лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами (ст. 262 ТК РФ).

4. Раздел 6 дополнить пунктом 6.32:

«Раздел 6. Рабочее время и время отдыха»

6.32. Согласно статьи 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Работникам, имеющим особый характер работы, работникам, с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим кодексом и иными федеральными законами.

Город Зея Амурской области, постановлением Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР» отнесен к местности, приравненной к районам Крайнего Севера.