

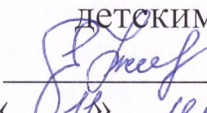
Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3
(МДОАУ д/с № 3)

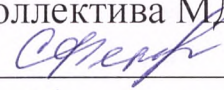
Амурская область, город Зея, мкр. Светлый, д. 44

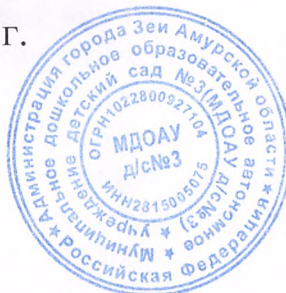
тел. (41658) 3-18-93

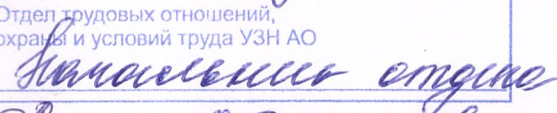
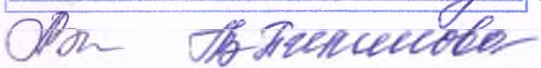
E-mail: 3sadikzeva@mail.ru

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений (дополнений)
к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детского сада № 3
на 2025 – 2028 гг.**

Работодатель
Заведующий Муниципальным
дошкольным образовательным
автономным учреждением
детским садом № 3
 Е.А. Ужинцева
« 11 » июня 2025 г.

Представитель работников
Председатель Совета трудового
коллектива МДОАУ д/с № 3
 С.А. Фенева
« 11 » июня 2025 г.



Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № 484923.04 2025
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО



**Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3**

Работодатель, в лице заведующего Ужинцевой Елены Александровны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя Совета трудового коллектива Феневой Светланы Алексеевны, вместе именуемые далее «Стороны» в соответствии с протоколом общего Собрания трудового коллектива работников от 09.06.2025 № 04, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025 – 2028 годы о нижеследующем:

1. В связи с изменениями в трудовом законодательстве и по результатам проверки Управления занятости населения Амурской области изложить в новой редакции:

1.1. Раздел 6. Рабочее время и время отдыха, пункт 6.15.

Стороны договорились:

6.15. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней. (ст. 119 ТК РФ).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, заведующего МДОАУ д/с № 3 устанавливается по решению Учредителя (на основании Постановления Главы администрации города Зеи от 25.01.2005 № 28 «Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормируемым рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета города Зеи» (в редакции от 17.11.2011 № 1683).

1.2. Раздел 6. Рабочее время и время отдыха, пункт 6.23.2.

Стороны договорились:

6.23.2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ), продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнотружаших, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного

исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака Работника (детей работника), смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- в связи с особой юбилейной датой работника (50 лет и 55 лет) – 1 день;
- работникам, дети которых идут в 1 класс - от 3 дней до 2 недель;
- работникам, имеющим детей-инвалидов - до 14 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1.3. Раздел 8. Социальные льготы и гарантии, пункт 8.9.

Стороны договорились:

8.9. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход

за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами 1 группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 ТК РФ).

1.4. Раздел 11. Охрана труда, пункт 11.1.

Стороны договорились:

11.1. Работодатель обязуется в области охраны труда обеспечить:

- Условия трудовых договоров, заключенных с Работниками Учреждения, должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов по охране труда. В трудовых договорах указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы при выполнении тяжелых работ и работ с вредными условиями труда.

11.2. Работодатель в соответствии с требованиями трудового законодательства выделяет средства на охрану труда из всех источников в размере не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

11.3. Обеспечивать проведение инструктажей, тренировок, обучения безопасным методам труда.

11.4. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставлять льготы, предусмотренные законодательством.

11.5. Работодатель обязан предоставлять достоверную информацию об условиях и охране труда на рабочем месте о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействий вредных или опасных производственных факторов, согласно ст. 219 ТК РФ.

11.6. Выполнять мероприятия по улучшению условий и охраны труда Приложение № 3 к Договору.

11.7. Принимать меры к проведению специальной оценки условий труда.

11.8. Организовывать совместную деятельность в День охраны труда один раз в месяц.

11.9. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. Обеспечивать соответствующие требования охраны труда на каждом рабочем месте, режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов Российской Федерации.

11.10. Приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда согласно Приложения № 5.

11.11. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

11.12. Осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

11.13. Организовывать проведение за счет средств Учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

11.14. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

11.15. Предоставлять органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

11.16. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

11.17. Расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном Трудовым Кодексом РФ и иными правовыми актами порядке.

11.18. Беспрепятственно допускать должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных трудовых актов, содержащих нормы трудового права, органов фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11.19. Выполнять предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового права и рассмотрения представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом РФ, иными Федеральными законами сроки.

11.20. Разрабатывать и утверждать с учетом мнения Совета трудового коллектива инструкции по охране труда для работников Учреждения.

11.21. Совет трудового коллектива Учреждения проводит работу по организации выборов уполномоченного лица от коллектива по охране труда, а также по формированию совместной с учреждением комиссии по охране труда.

2. Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3.

Раздел 8 Материальная ответственность работодателя перед работником, пункт 8.4.

Стороны договорились:

8.4. Согласно статье 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по сей день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3. Остальные условия Коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025 – 2028 годы.