

Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3
(МДОАУ д/с № 3)

ПРИКАЗ

18.09.2025

№ 110 – од

О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МДОАУ д/с № 3

На основании приказа № 93/1 от 27.08.2025 «О внесении изменений в
штатное расписание», в связи с введением должности тьютора

п р и к а з ы в а ю :

1. Приложение № 1 «Положения об оплате труда работников МДОАУ
д/с № 3» изложить в новой редакции (приложение № 1 к приказу).

2. В раздел 5 Иные вопросы оплаты труда внести пункт 5.11.
(Приложение № 2 к приказу).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и
распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.А. Ужинцева

Приложение № 1 к приказу № 110-од от 18.09.2025
к Положению об оплате труда
работников МДОАУ д/с № 3

Приложение № 1

**Перечень должностей (профессий) работников МДОАУ д/с № 3,
подведомственного отделу образования администрации города Зеи,
относимых к административно – управленческому основному и
вспомогательному персоналу**

№ п/п	Перечень должностей
	Административно-управленческий персонал
1	Заведующий ДОУ
2	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе
	Основной персонал

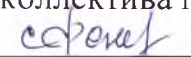
1	Воспитатель
2	Инструктор по физической культуре
3	Учитель-логопед
4	Музыкальный руководитель
5	Педагог-психолог
6	Тьютор
	Вспомогательный персонал
1	Специалист по кадрам
2	Заведующий хозяйством
3	Кладовщик
4	Старший повар
5	Повар
6	Подсобный рабочий
7	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды
8	Кастелянша
9	Швея
10	Администратор
11	Помощник воспитателя
12	Уборщик служебных помещений
13	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
14	Дворник

Приложение № 2 к приказу № 110-од от 18.09.2025
к Положению об оплате труда
работников МДОАУ д/с № 3

1. В раздел 5 Иные вопросы оплаты труда внести пункт 5.11. следующего содержания: «Для всех случаев расчета среднего заработка, предусмотренного ТК РФ, расчетным периодом являются 12 месяцев, расчет отпуска и компенсации отпуска - 12 месяцев или 3 календарных месяца (при выборе продолжительности расчетного периода необходимо удостовериться, что положение работника Учреждения при этом не ухудшается). Для этого бухгалтеру необходимо сличить расчетные периоды 3 и 12 месяцев (статья 139 ТК РФ), (Приложение № 2 к приказу).

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового
коллектива МДОАУ д/с № 3

 С.А. Фенева

« 18 » сентября 2025