



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(УЗН Амурской области)
Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 493103/493144
e-mail: priem@zanamur.ru

Заведующему МДОАУ д/с № 3
Ужинцевой Е.А.
Светлый, мкр., д. 44,
г. Зея, Амурская обл.,
676244

21.10.2025 № 01-09/5541

На 0-225 от 18.09.2025

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Дополнительного соглашения (от 18.09.2025) о внесении изменений (дополнений) к
Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детский сад № 3 на 2025-2028 годы

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что
дополнительное соглашение (от 18.09.2025) о внесении изменений (дополнений) к
Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детский сад № 3 на 2025-2028 годы

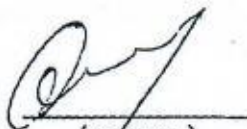
(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрировано 21 октября 20 25 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 644/д

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления


(подпись)

Е.А. Дуленова
(фамилия, имя, отчество)

Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3
(МДОАУ д/с № 3)

Амурская область, город Зея, мкр. Светлый, д. 44

тел. (41658) 3-18-93

E-mail: 3sadikezaya@mail.ru

Дополнительное соглашение
о внесении изменений (дополнений)
к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детского сада № 3
на 2025 – 2028 гг.

Работодатель
Заведующий Муниципальным
дошкольным образовательным
автономным учреждением
детским садом № 3
Е.А. Ужинцева
«18» сентября 2025 г.

Представитель работников
Председатель Совета трудового
коллектива МДОАУ д/с № 3
С.А. Фенева
«18» сентября 2025 г.



Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № *644/9 от 10.09.25*
отдел трудовых отношений,
хранения условий труда УЗН АО
Н.А. Гемшова

**Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3**

Работодатель, в лице заведующего Ужинцевой Елены Александровны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя Совета трудового коллектива Феневой Светланы Алексеевны, вместе именуемые далее «Стороны» в соответствии с протоколом общего Собрания трудового коллектива работников от 09.06.2025 № 04, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025 – 2028 годы о нижеследующем:

1. В связи с изменениями в трудовом законодательстве и по результатам проверки Управления занятости населения Амурской области изложить в новой редакции:

1.1. Раздел 11. Охрана труда, пункт 11.2.

Стороны договорились:

11.2. «Работодатель в соответствии со статьёй 225 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляет в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).»

1.2. Раздел 11. Охрана труда, пункт 11.5. исключить:

Стороны договорились:

Раздел 11. Охрана труда, пункт 11.5. исключить.

1.3. Раздел 11. Охрана труда, пункт 11.6. и 11.10. изложить в новой редакции: Раздел 11. Охрана труда, пункт 11.6. и 11.10.

Стороны договорились:

11.6. Выполнять мероприятия по охране труда в соответствии с Приложением № 4 к Договору (План мероприятий по охране труда сотрудников МДОАУ д/с № 3 на 2025-2028 гг.) для улучшения условий труда работников.

11.10. Приобретение и выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам МДОАУ д/с № 3, занятым на работах с вредными и (или опасными) условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, производить в соответствии с установленными нормами согласно Приложения № 3.

1.4. Раздел 7. Оплата труда, дополнить пунктом 22: Раздел 7. Оплата труда, пункт 22.

Стороны договорились:

7.22. Для всех случаев расчета среднего заработка, предусмотренного ТК РФ, расчетным периодом являются 12 месяцев, расчет отпуска и компенсации отпуска - 12 месяцев или 3 календарных месяца (при выборе продолжительности расчетного периода необходимо удостовериться, что

положение работника Учреждения при этом не ухудшается). Для этого бухгалтеру необходимо сличить расчетные периоды 3 и 12 месяцев (статья 139 ТК РФ).

2. Остальные условия Коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025 – 2028 годы.

Прошито, прошнуровано,
пронумеровано на 3 листах.

18.09.2025

Заведующий МДОАУ д/с № 3

Е.А.Ужинцева Е.А.Ужинцева



Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

5 (пять) страниц / листов

Должность консультант

Подпись Иванов И.И.

« 01 » 12 2012 г. М.П. руководитель

