

Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3
(МДОАУ д/с № 3)

ПРИКАЗ

19.12.2025

№ 144 – од

О внесении изменений в приказ от 01.08.2022 № 40 - од «Об утверждении Положения об оплате труда работников МДОАУ д/с № 3 в новой редакции» (с изменениями и дополнениями от 08.09.2022 приказ № 78 - од; от 30.09.2022 приказ № 83/1 – од; от 22.12.2022 приказ № 109 – од; от 09.01.2023 приказ № 05 – од; от 07.02.2023 приказ № 15-од; от 01.03.2023 приказ № 25 – од; от 19.03.2024 приказ № 18-од; от 07.02.2025 приказ № 12-од; от 01.07.2025 приказ № 53-од; от 18.09.2025 приказ № 110-од; от 20.11.2025 приказ № 137-од; от 18.12.2025 приказ № 143-од)

В целях приведения нормативных актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, а именно, «Положения об оплате труда работников МДОАУ д/с № 3»

п р и к а з ы в а ю :

1. В приложении № 6 к приказу от 01.08.2022 № 40 - од «Об утверждении Положения об оплате труда работников МДОАУ д/с № 3» форму оценочного листа изложить в новой редакции в соответствии с приложением к данному приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2026.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Ужинцева Елена
Александровна
С-Р/У, О-МДОАУ д/с
№ 3, С/У-Ужинцева
Елена Александровна,
E=Zaidkzeu@mail.ru
место подписания
2026.01.20
10:54:21+09'00'
11.2.1

Е.А. Ужинцева

Приложение к приказу № 144-од от 19.12.2025

Приложение № 6

к Положению об оплате труда
работников МДОАУ д/с № 3

**Оценочный лист эффективности деятельности педагога
Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детского сада № 3**

(Ф.И.О. педагога, название группы, период)

Критерий 1. Показатели выполнения муниципального задания ДОУ			Мероприятия в рамках критериев и показателей	Самооценка педагога в баллах	Оценка комиссии в баллах
Критерии	Баллы	Способ измерения			
1.1 Увеличение коэффициента посещаемости детей групп ясельного возраста / дошкольного возраста. Снижение заболеваемости	10/10 8/8 6/6 4/4	Табель посещаемости, план детодневный			
Посещаемость составляет свыше 100% группы:					
Ранние Дошкольные					
посещаемость составляет					
посещаемость составляет свыше					
посещаемость составляет					
1.2. Снижение пропусков без уважительных причин (по причине родителей): ранний возраст – 1,5 детодня на 1 ребёнка в месяц; дошкольный возраст – 1 детодень на 1 ребёнка в месяц	10	Табель посещаемости			
1.3. Уровень адаптации	До 5	Результаты листов адаптации			
Критерий 2. Показатели профессиональной деятельности педагога ДОУ					
2.1. Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе, работе в творческих группах, разработка программы развития ДОУ, образовательной программы ДОУ	До 5	Наличие программ, методического продукта			

2.2. Результаты очного участия педагогов в конкурсах: <u>Муниципального уровня</u> # «Воспитатель года»: 1 место – (в течение года) 10 2 или 3 место - (в течение года) 7 Участие (разово) 5 # НОД (разовое участие) - Призовое место 7 - Участник 3 # Творческие конкурсы - Конкурсы на уровне ДОУ – призовое место 3 (за каждое)		Грамоты дипломы			
2.3. Результат участия педагога в конкурсах: Творческие конкурсы - Заочные за призовое место - Муниципальный уровень 3 - Областной уровень 4 - Федеральный уровень 5 Конкурсы педагогического мастерства (методические разработки) – Заочные за призовое место - Областной уровень 7 - Муниципальный уровень 5 - Участие 3					
2.4. Подготовка к участию воспитанников к мероприятиям муниципального уровня (концерты, фестивали) – спортивные и музыкально-творческие	До 7	Грамоты, сертификаты			
2.5. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта: педагогом проведены открытые мероприятия (мастер-классы, НОД): - уровень дошкольного учреждения (за каждое) 3		Материалы мастер-класса, НОД			

- муниципального уровня (за каждое)	4				
- областного уровня (за каждое)	5				
2.6. Наличие публикаций (НОД, сценарии мероприятий с детьми, родителями и др., кроме консультаций) 1 раз в месяц за отчетный период (за каждое) на: - сайте учреждения; - сайтах педагогических сообществ	1 2	Наличие на сайте			
2.7. Дополнительная образовательная деятельность - ведение кружковой работы согласно образовательной программе учреждения	До 3	Табель посещаемости доп. услуг			
2.8. #Творческая активность в подготовке к праздничным, открытым мероприятиям (1 балл за каждое мероприятие), проведенным за пределами рабочего времени (кроме обязательных программных праздников – муз. руководителям). #За помощь в подготовке педагогов к участию в конкурсах различного уровня.	До 10	Мероприятия			
2.9. Наличие замечаний по контролю в отчетном периоде	до (-10)	Результаты контроля			
2.10. Внедрение и реализация целевой модели наставничества (кураторы, педагоги-наставники) – с приложением отчёта о проделанной работе	До 6	Мероприятия в рамках Программы наставничества, Дорожной карты			
Критерий 3. Позитивные результаты воспитанников					
3.1. Наличие призовых мест в конкурсах: #Очное - муниципального уровня (не более 5 грамот)	2	Наличие грамот, дипломов и т.д.			

- на уровне ДОУ (за каждое)	1				
3.2.Наличие призовых мест в конкурсах: #Заочное (видеоролики, фотографии) – не более 3 грамот					
- муниципального уровня (за каждое)	1				
- областного уровня (за каждое)	2				
Критерий 4. Работа с семьями воспитанников					
4.1. Отсутствие задолженности по родительской плате	До 6	Ведомости по оплате			
4.2. Работа с социально неблагополучными семьями – привлечение семей к участию в жизни детского сада (участие в конкурсах), внеплановое посещение семей, работа по ликвидации задолженности по родительской плате//платным услугам (с приложением отчёта о результатах работы)	До 5	Акты, протоколы, подтверждающие документы			
4.3. Работа с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ (дистанционное обучение при отсутствии ребенка)	До 3	Наличие в группе, посещаемость. Лист учета занятий			
4.4. Системность проведения совместных с родителями и детьми мероприятий (нетрадиционная форма, инновационная форма). За каждое мероприятие начисляется 1 балл	До 5	Результаты контроля			
4.5. Наличие обоснованных жалоб от родителей (законных представителей) на качество работы педагога	До (-10)	Результаты контроля			
Критерий 5. Ведение документации					
5.1. Ведение утреннего фильтра (фильтрационный журнал)	1	Журнал утреннего фильтра			

Подпись педагога:

Подписи членов комиссии:

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового
коллектива МДОАУ д/с № 3

 Г.Г. Гилёва

« 19 » декабря 2025