

Муниципальное дошкольное образовательное автономное
учреждение детский сад № 3
(МДОАУ д/с № 3)

ПРИКАЗ

25.02.2026

№ 15 – од

О внесении изменений в приказ от 01.08.2022 № 40 - од «Об утверждении Положения об оплате труда работников МДОАУ д/с № 3 в новой редакции» (с изменениями и дополнениями от 08.09.2022 приказ № 78 - од; от 30.09.2022 приказ № 83/1 – од; от 22.12.2022 приказ № 109 – од; от 09.01.2023 приказ № 05 – од; от 07.02.2023 приказ № 15-од; от 01.03.2023 приказ № 25 – од; от 19.03.2024 приказ № 18-од; от 07.02.2025 приказ № 12-од; от 01.07.2025 приказ № 53-од; от 18.09.2025 приказ № 110-од; от 20.11.2025 приказ № 137-од; от 18.12.2025 приказ № 143-од; от 19.12.2025 приказ № 144-од)

На основании приказа отдела образования администрации города Зеи от 06.02.2026 № 55-од «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных бюджетных и автономных учреждений города Зеи, подведомственных отделу образования администрации города Зеи, по виду экономической деятельности «Образование дошкольное», утвержденное приказом ООА от 05.07.2022 № 214-од, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством,

приказываю:

1. Приложение № 2 «Порядок определения размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3 Положения «Об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3», утвержденное приказом от 01.08.2022 № 40, изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 1 к данному приказу.

2. Приложение № 6 «Положение о распределении, порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3 Положения «Об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3», утвержденное приказом от 01.08.2022 № 40, дополнить пунктом 3.14, в соответствии с приложением № 2 к данному приказу.

3. Приложение № 6 «Положение о распределении, порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3 Положения «Об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3», утвержденное приказом от 01.08.2022 № 40, пункт 4 «Поощрение работников дошкольного образовательного учреждения (за исключением руководителя учреждения, педагогических работников) по итогам работы предусматривает их **премиальные выплаты по итогам работы** при достижении следующих показателей», по должности «Заместитель заведующего по ВМР» (раздел 12 в таблице) изложить в новой редакции, в соответствии с приложением № 3 к данному приказу.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.03.2026.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.А. Ужинцева

Приложение № 1 к приказу № 15-од от 25.02.2025

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МДОАУ д/с № 3

**Порядок определения
размеров окладов (должностных окладов), ставок по
квалификационным уровням профессиональных квалификационных
групп Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детского сада № 3, подведомственного отделу образования
администрации города Зеи**

Наименование профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и квалификационных уровней	Рекомендуемый Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, которые в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, по сложности выполняемых ими работ тарифицируются по 1, 2 и 3 разрядам:	
1 разряд ЕТКС: дворник	10 200,00
2 разряд ЕТКС: кладовщик, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды и белья, кастелянша, уборщик служебных помещений; грузчик	10 454,00
3 разряд ЕТКС: рабочий по комплексному обслуживанию здания, повар 3 разряда, администратор, швея 3 разряда	10 708,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, которые в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, по сложности выполняемых ими работ тарифицируются по 4 и 5 разрядам:	
4 разряд ЕТКС: повар 4 разряда	10 964,00
5 разряд ЕТКС: повар 5 разряда	11 219,00
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, которые в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, по сложности выполняемых ими работ тарифицируются по 6 и 7 разрядам:	
6 разряд ЕТКС: повар 6 разряда	11 474,00
Общепромышленные должности служащих	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший*». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри – должностная категория: техник II категории	12 493,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	

1 квалификационный уровень: бухгалтер, инженер, специалист по кадрам , экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, инженер-программист (программист), бухгалтер-ревизор	14 024,00
Работники образования (кроме высшего и дополнительного профессионального)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Без квалификационной категории помощник воспитателя	11 028,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень музыкальный руководитель	14 000,00
3 квалификационный уровень воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, тьютор, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре,	14 000,00

Приложение № 2 к приказу № 15-од от 25.02.2025

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МДОАУ д/с № 3

«Положение о распределении, порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 3, подведомственного отделу образования администрации города Зен

3.14. При реализации ФОП ДО не предусмотрена оплата педагогам стимулирующих и иных выплат за составление:

- учебного плана;
- расписания занятий;
- календарного учебного графика;
- рабочей программы педагога;
- плана по самообразованию;
- ежедневного планирования;
- циклограммы;
- плана работы с родителями;
- адаптационных листов.

Приложение № 3 к приказу № 15-од от 25.02.2025

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МДОАУ д/с № 3

4. Поощрение работников дошкольного образовательного учреждения (за исключением руководителя учреждения, педагогических работников) по итогам работы предусматривает их **премиальные выплаты по итогам работы** при достижении следующих показателей:

Наименование должности	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
12. Заместитель заведующего по ВМР	Обеспечение регистрации обучающихся в системе Навигатор по персонализированному учету реализации программ дополнительного образования детей (в процентах)	1. Своевременное внесение учетных записей в систему. 2. Своевременное удаление устаревшей информации, ненужных данных и учетных записей.	Ежемесячно (при выполнении условий)	15 %
	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг на качество предоставления услуг общеобразовательными организациями	1. Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса, общий внешний вид. 2. Полнота предоставления информации всем участникам образовательных отношений путем своевременного выполнения годовых задач по плану методической работы. 3. Качественное исполнение должностной инструкции 4. Выполнение ДООУ муниципального задания на оказание муниципальных услуг		15 %
	Отсутствие предписаний надзорных органов, нарушений, по	1. Качественное ведение необходимой документации. 2. Своевременное внесение изменений и новых данных на сайт учреждения.		20 %

	итогах проверок вышестоящей организации и контрольно- надзорных органов	3. Своевременное и качественное выполнение образовательной программы ДОУ. 4. Выполнение программы ВСОКО (контроль за деятельность педагогов).		
	Эффективная работа учреждения, направленная на развитие, в том числе инновационная деятельность	1. Наличие у ДОУ статуса региональной инновационной площадки. 2. Наличие в ДОУ победителей и призёров региональных и муниципальных конкурсов педагогического мастерства «Воспитатель года». 3. Организация мероприятий по разработке социально-культурных проектов. 4. Организация мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетентностей педагогов. 5. Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и др. 6. Работа с детьми из социально неблагополучных семей, в том числе с АИС.		20 %
	100% выполнение инструкций	1. Соблюдение СанПиН, ОТ и ТБ при выполнении работы, противопожарной и антитеррористической безопасности, электробезопасности		8 %
Итого по 5 критериям заместителя заведующего по ВМР – 78%				

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового
коллектива МДОАУ д/с № 3

 Т.Г. Гилёва

« 25 » 02 2026